



**Tanja Nielsen**

Sektorformand, Social-  
og sundhedssektoren



**Mona Striib**

Forbundsformand



**Kim Henriksen**

Sektorformand,  
Pædagogisk sektor

WEBINAR d. 14 marts

Spørg om

**OK24**

Vi starter klokken 17.00

Tjek at du kan høre baggrundsmusikken

Teknisk support: 29 33 06 60



**Pia Heidi Nielsen**

Sektorformand, Kost-  
og servicesektoren



**Thomas Brücker**

Sektorformand, Teknik-  
og servicesektoren

# Agenda



Generelle forlig v. Mona Striib + Spørgsmål

Pause fra 17.55 - 18.00

Forlig for Kost og Service v. Pia Heidi Nielsen + Spørgsmål

Forlig for Teknik og Service v. Thomas Brücker + Spørgsmål

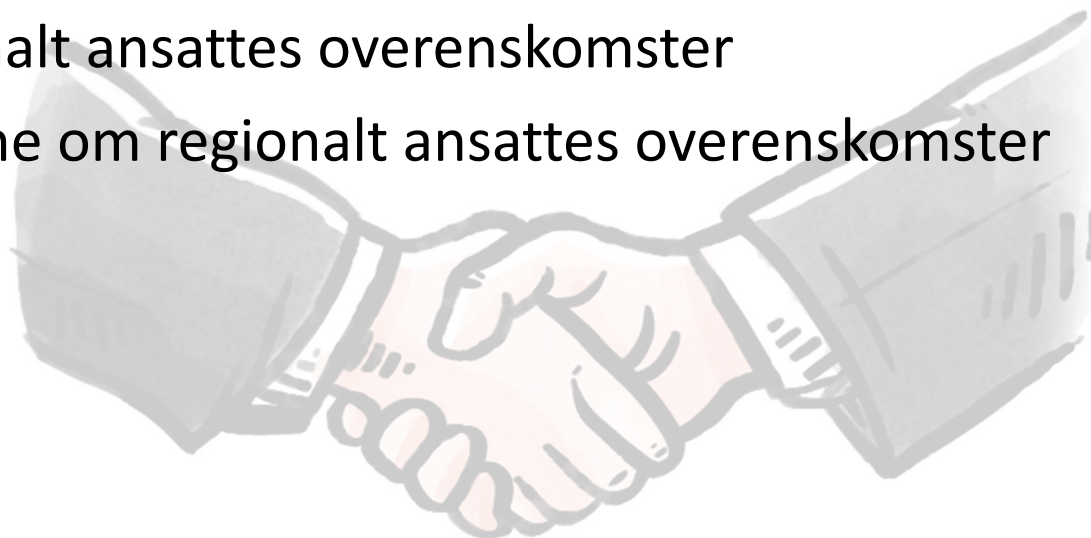
Forlig for Pædagogisk Sektor v. Kim Henriksen + Spørgsmål

Forlig for Social og Sundhed v. Tanja Nielsen + Spørgsmål

Afrunding af mødet

# Hvem har forhandlet

- Centralorganisationernes Forhandlingsudvalg (CFU) og Finansministeriet forhandler statsansattes overenskomster
- FOA gennem Forhandlingsfællesskabet (FF) forhandler med
  - KL om kommunalt ansattes overenskomster
  - RLTN Regionerne om regionalt ansattes overenskomster



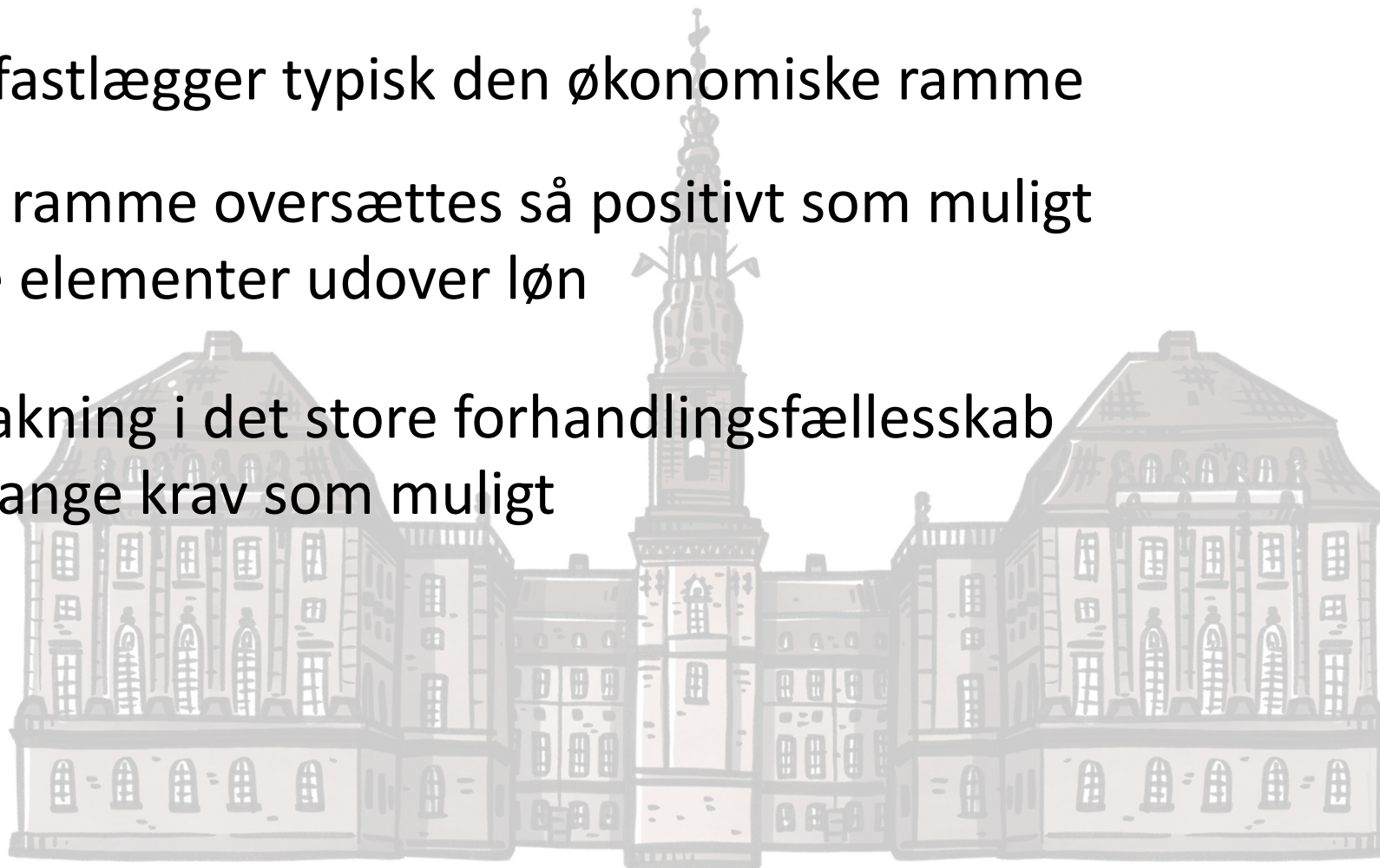
# Hvem har forhandlet

- FOA, sektorer og faggrupper har forhandlet de enkelte overenskomster
  - med Staten, KL og RLTN
  - indenfor den ramme som CFU og FF har aftalt.

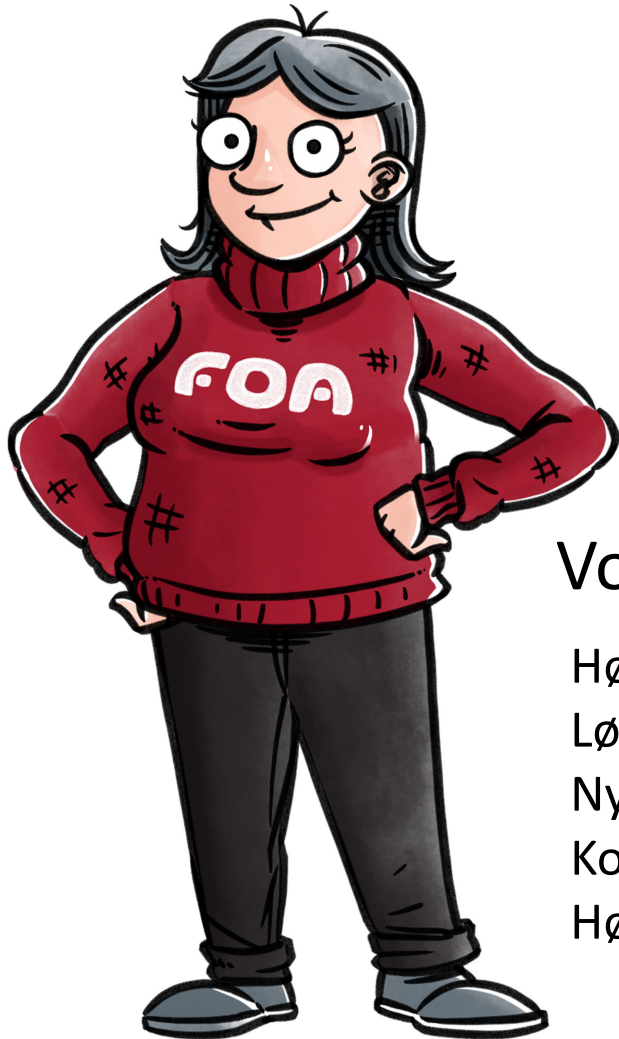


# Statens område sætter retningen

- Staten fastlægger typisk den økonomiske ramme
- Statslig ramme oversættes så positivt som muligt til gode elementer udover løn
- Få opbakning i det store forhandlingsfællesskab til så mange krav som muligt



# Hovedkravene ved OK24



## Vores hovedkrav

- Højere løn
- Løft af lavtløn
- Nye overenskomster til flere
- Kompetenceudvikling
- Højere særydelser



## Arbejdsgivers hovedkrav

- Højere arbejdsudbud
- Afskaffe pensionskarens
- Plustid

# Fælles forligsresultater for alle statsligt, kommunalt og regionalt ansatte

- **Samlet økonomisk ramme på 8,80 %.**
- Generelle lønstigninger pr. 1. april 2024 udgør 4,00 %, i staten 4,83 %
- Samlede generelle lønstigninger: 6,5 % over to år, i staten 6,3 %
- **Reallønshfremsgang sikret i perioden.**  
Prisudviklingen skønnes at udgøre 4,34 %.
- Reguleringsordning videreføres og bliver mere præcis



# Flere elementer



FOA

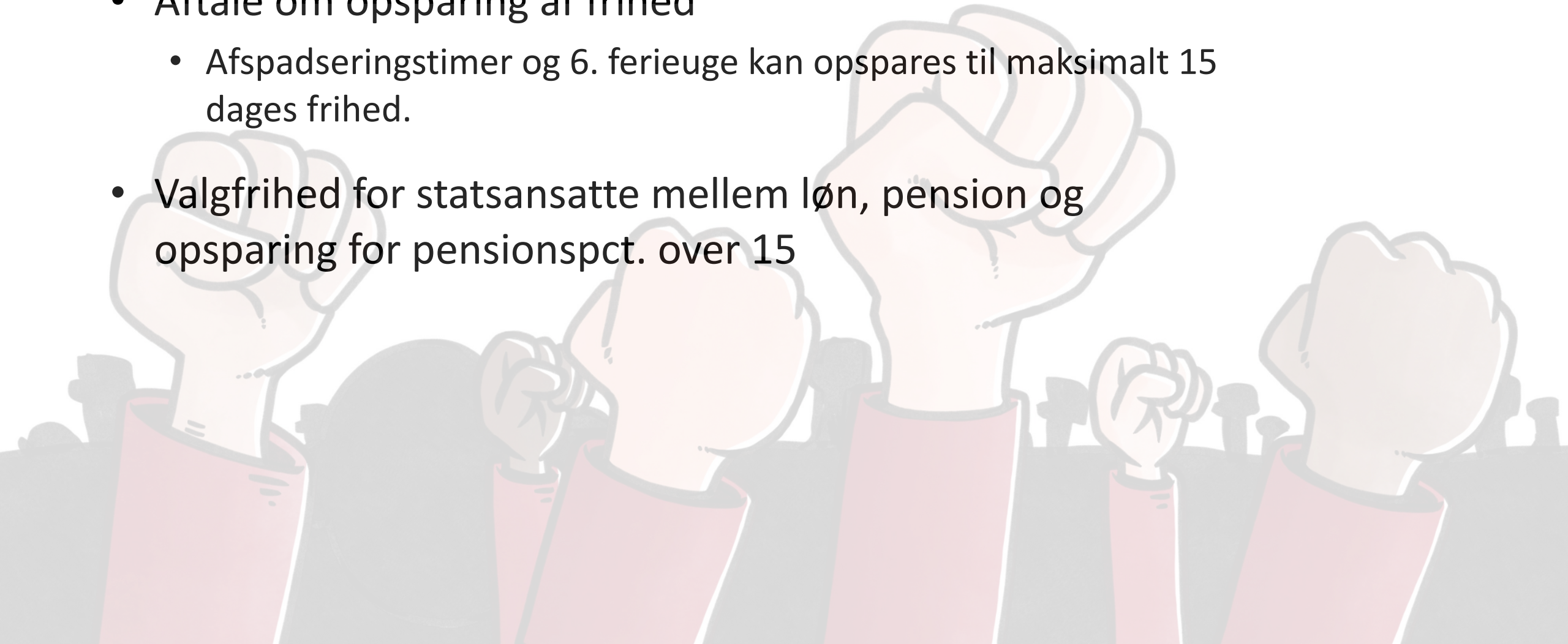
- Lavest lønnede løftes:
  - Grundsatser for løntrin 11 til 14 løftes
  - Kommunalt ansatte: 1.924 kr. årligt.
  - Regionalt ansatte: 2.403 kr. årligt.
  - Statslig pulje på 11 millioner kr. til lavtløn
- Ekstraordinær forhandling i september 2025.
- Bedre betingelser for tillidsrepræsentanters arbejde



# Fritvalgstiltag



- Aftale om opsparing af frihed
  - Afspadseringstimer og 6. ferieuge kan opspares til maksimalt 15 dages frihed.
- Valgfrihed for statsansatte mellem løn, pension og opsparing for pensionspct. over 15



# Økonomisk oversigt over forliget på det kommunale område

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,74 %	0,77 %	6,51 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,04 %	0,045 %	0,085 %
Forbedringer i alt	5,78 %	2,82 %	8,60 %

Dertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

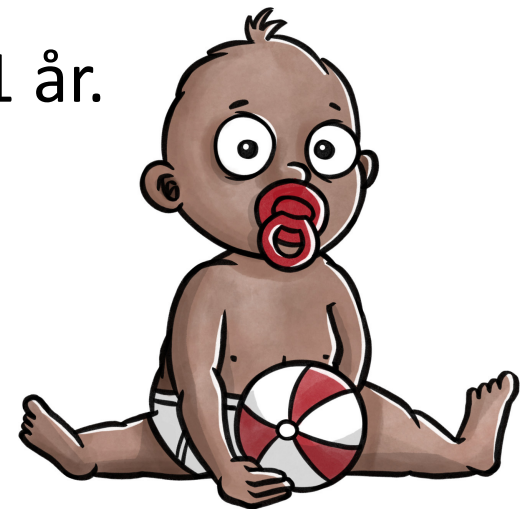
# Økonomisk oversigt over forliget på det regionale område

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,76 %	0,77 %	6,53 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,05 %	0,02 %	0,07 %
Forbedringer i alt	5,81 %	2,79 %	8,60 %

Dertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

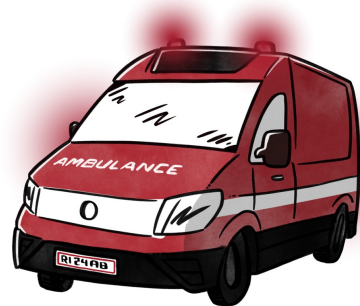
## Mere løn til forældreorlov

- 3 ugers ekstra løn til far/medmor til samlet 10 ugers øremærket orlov med løn.
- Yderligere 13 ugers løn hver til tvillinge- eller flerlinge forældre og flerlinge adoptanter af børn under 1 år.
- Soloforældre får 10 ugers ekstra løn til orlov.



# Arbejds miljø - natarbejde

- Skal indgå i arbejdsmiljøorganisationens årlige drøftelse.
- Arbejdet skal tilrettelægges med så få nattevagter som muligt og højst tre i træk.
- Gravide skal ikke udføre natarbejde mere end en gang pr. uge.



## Øvrigt fælles i kommuner og regioner

- Pensionerede og nyansatte pensionister får ret til pension fra første dag.
- Fælles indsatser for flere på fuldtid videreføres og udvikles.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (store bededag)



## Særlige elementer i KL-forlig

- Indsats til forebyggelse af arbejdsrelateret fysisk eller psykisk vold, trusler og (digital) chikane.
- Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) fortsætter.
- Fælles styrket fokus på kompetenceudvikling.



# Særlige elementer i regionalt forlig

- ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”
  - Samarbejde for at håndtere manglen på arbejdskraft
  - Målsætninger og indsatsområder
    - Arbejdstilrettelæggelse
    - Arbejdsfællesskaber, uddannelse og kompetencer
    - Fælles om fuldtid
    - Arbejds miljø og sygefravær
    - Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering
- Politisk dialog ved problemer med længere ansættelser på timeløn eller med meget få timer.





# FOA fælles – det virker



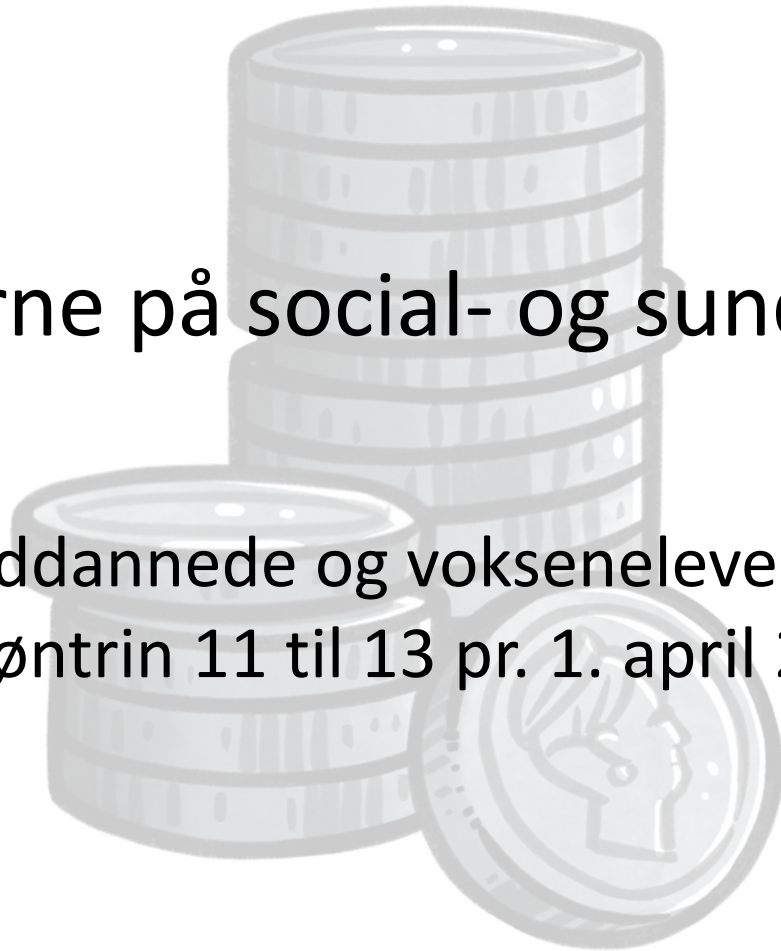
FOA



# Lavtlønsløft

KL og Regionerne på social- og sundhedsområdet:

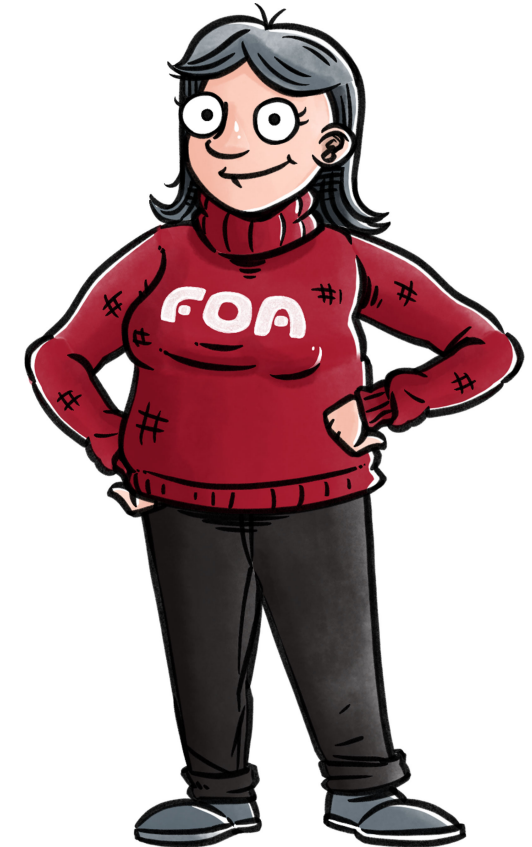
Ikke-uddannede og voksne elever løftes  
fra løntrin 11 til 13 pr. 1. april 2025



# Lederområdet



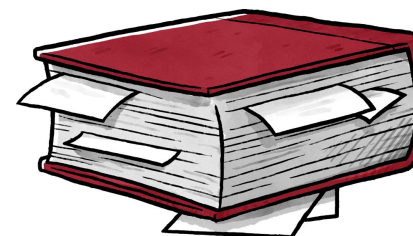
- Stort indsatsområde med ny FOA Lederforening
- Bedre løn og pension
- Særlig pulje fra trepart
- Særligt for Regionerne:
  - SOSU-ledere på ny overenskomst
  - Afdelingsledere indplaceres på OK for ledende servicepersonale og overenskomst skifter navn
  - Ingen øvre arbejdstid



# Uddannelse og kompetenceudvikling - KL

Fokus på bl.a.

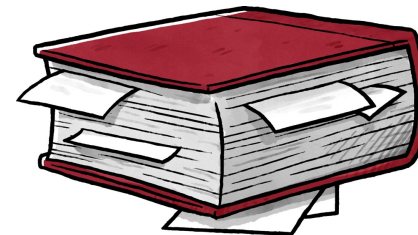
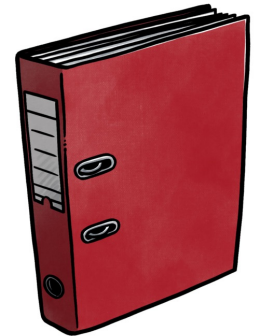
- Bedre brug af Ufaglært til faglært
- Pulje til social- og sundhedshjælpere
- Fremtidens dagpleje
- Kompetenceudvikling for teknisk servicepersonale
- Hygiejne og grøn omstilling



# Uddannelse og kompetenceudvikling - Regioner

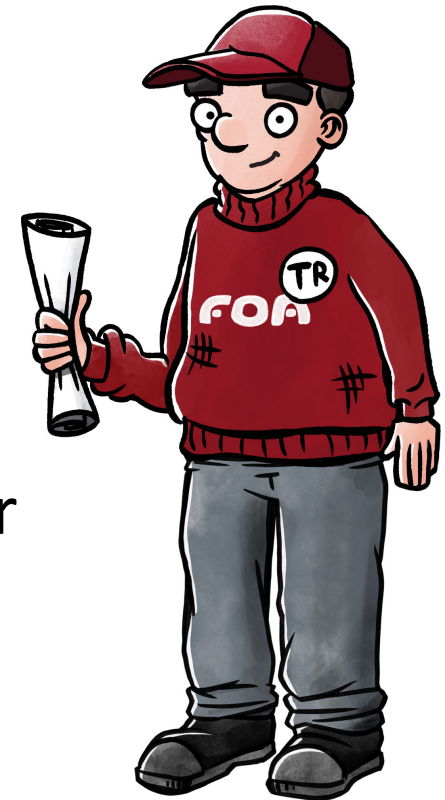
Fokus på bl.a.

- Social- og sundhedsassistenterens kompetencer
  - Udvikling af regionalt og nationalt forankrede uddannelsesstilbud
- Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice
- Den regionale kompetencefond styrkes



# Plustid – Forsøgsordning med KL og Regioner

- Op til 42 timer/ugen
- Frivillig – og først efter tre måneder
- TR orienteres
- Deltidsansatte har første ret til permanente ledige timer
- En række kommunale overenskomster er undtaget,
  - Bl.a. dagplejerne, omsorgs- og pædagogmedhjælpere og erhvervsuddannede serviceassistenter og -elever.



# Døgnarbejdstid

- Både KL og Regioner
- Midler fra trepart
- Større honorering af arbejde på skæve tidspunkter
  - aften, nat og weekend
- Pension af særydelser i kommunerne
- Vagttillæg i regionerne



FOA

# Samlet for generelle og FOA Fælles forlig

- Største stigning i 30 år
- Pænt resultat også for grupper uden for trepart
- Løft af lavtlønsgrupper





# Pause

Vi ses om 5 minutter